

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рада трудового колективу

Ольга СМІШКО



Директор

Світлана ПРИТУЛА

від 09.01.2026

ПОЛОЖЕННЯ

**про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації та сексуальним домаганням у
комунальному закладі «Дніпрорудненська гімназія «Софія» -
загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 1» Дніпрорудненської міської ради
Василівського району Запорізької області**

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає правові та організаційні засади забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерної рівності) у комунальному закладі «Дніпрорудненська гімназія «Софія» - загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 1» Дніпрорудненської міської ради Василівського району Запорізької області (далі Заклад освіти), а також заходи щодо запобігання будь-яким формам дискримінації та насильства за ознакою статі.

1.2. Мета положення: створення безпечного освітнього середовища, вільного від стереотипів, упереджень, дискримінації та сексуальних домагань для всіх учасників освітнього процесу (учнів, педагогів, батьків, адміністрації).

2. Основні принципи

Заклад освіти керується такими принципами:

2.1. Пріоритет прав людини: визнання рівної цінності кожної особистості незалежно від статі.

2.2. Нульова толерантність: недопустимість будь-яких проявів насильства, цькування (булінгу) або приниження гідності.

2.3. Гендерна чутливість: врахування потреб як хлопців/чоловіків, так і дівчат/жінок у навчальному плані та побуті закладу.

2.4. Прозорість: відкритість процедур розгляду скарг щодо дискримінації.

3. Запобігання дискримінації та сексуальним домаганням

3.1. Дискримінація за ознакою статі – ситуація, за якої особа зазнає обмежень у визнанні чи реалізації прав і свобод через стать (пряма чи непряма дискримінація).

3.2. Сексуальні домагання – дії сексуального характеру (вербальні, невербальні або фізичні), які принижують гідність особи та створюють ворожу чи образливу атмосферу.

3.3. У закладі освіти суворо заборонено:

- Будь-які зауваження, жарти або жести сексуального підтексту.
- Нав'язування гендерних стереотипів (наприклад, розподіл навчальних обов'язків чи вибір професії виключно за статтю).
- Переслідування осіб, які повідомили про факти дискримінації.

4. Права та обов'язки учасників освітнього процесу

4.1. Педагогічні працівники зобов'язані використовувати недискримінаційні методи навчання, уникати сексистських висловлювань та вчасно реагувати на конфлікти між учнями.

4.2. Здобувачі освіти мають право на повагу до своєї гідності та захист від будь-яких форм тиску чи примусу.

4.3. Адміністрація забезпечує рівний доступ до вакантних посад та професійного розвитку для працівників обох статей.

5. Порядок реагування та розгляду скарг

5.1. У разі виявлення факту дискримінації або сексуальних домагань потерпіла особа (або її законний представник) може звернутися до:

- Класного керівника або практичного психолога закладу.
- Директора закладу освіти.
- Комісії з етики та трудових спорів (якщо створена).

5.2. Розгляд звернення здійснюється конфіденційно протягом 10 робочих днів.

5.3. Якщо дії містять ознаки кримінального або адміністративного правопорушення, адміністрація зобов'язана негайно повідомити органи Національної поліції та службу у справах дітей.

6. Просвітницька діяльність

Заклад освіти зобов'язується:

- Проводити тренінги та виховні години на тему гендерної рівності та безпечної поведінки.
- Забезпечувати наявність інформаційних матеріалів (плакатів, буклетів) з контактами «гарячих ліній» допомоги.