

Правила взаємодії класного керівника

з лідером класу

Як конструктивно спілкуватися з учнем, що є авторитетом для однокласників? Дотримуйтеся кількох правил — і лідер класу стане вашим союзником



Завжди враховуйте, хто лідер у класі. Зазвичай це той, хто вміє спілкуватися з однокласниками й завжди цікавий для них. Його як авторитетну особистість наслідують і зважають на його думку.



Не ігноруйте лідера, а вивчайте його поведінку. Довідайтеся про його інтереси й корисні ініціативи та підтримуйте їх.



Приймайте лідера серйозно, зважайте на його думку. Не опікайте надмірно й не тисніть на нього.



Установіть партнерські взаємини. Партнерство — це завжди взаємодоповнення, а не конкуренція. Пам'ятайте: у вас з лідером спільна мета — підтримувати продуктивну атмосферу в класі для освітнього процесу.



Будьте уважні до лідера. Підтримуйте стійкі взаємини.

Намагайтеся щодня спілкуватися з ним, але не про оцінки й поведінку.

Цікавтеся його думкою про ті чи ті події в класі й школі. Увага

до особистості лідера підкріплює його позитивну поведінку.



Підтримуйте в лідері ті якості, які хочете бачити в інших учнях.

Пам'ятайте: лідер задає норму поведінки в класі.



Хваліть лідера за позитивні якості та вчинки, завдяки яким клас діє згуртовано та ефективно.



Не схвалюйте ті якості або дії лідера, які вважаєте неправильними. Навіть з іронією.



Слухайте лідера й відповідайте на всі його звертання серйозно. Що гостріше й важливіше запитання, то спокійніше та розсудливіше відповідайте, говоріть і дійте.



Вислуховуйте лідера до кінця, навіть якщо ви з ним не згодні або вважаєте, що він вчинив неправильно. Не робіть поспішних висновків. Будьте тим, хто його чує, — і він навчиться чути вас і зважати на вашу думку.



Звертайтеся до лідера з позитивними формулюваннями.

Наприклад, замість «Не кричи, він же говорить зараз» скажіть «Було б добре, якби ти сьогодні був уважним до того, що говорять однокласники».



Не робіть лідеру зауважень при інших учнях, не висловлюйтеся про нього глузливо й не принижуйте. В особистій бесіді скажіть, що саме вам не подобається в його діяльності. Інакше лідер закриється й не буде з вами співпрацювати, щоб надалі не отримувати негативних відгуків про свою діяльність.



Зробіть лідера своїм союзником, вибудуйте з ним довірчі взаємини, прагніть до партнерства. Якщо лідер — ваш союзник, то клас на вашому боці.